

Participamos en la segunda edición del programa de mentorización del Gobierno de Navarra para empresas de CEIN

Patricia Villanueva, directora de RRHH de nuestra entidad y a través de AEDIPE, forma parte de este programa como mentora en gestión y desarrollo de personas de una startup.

Contribuir y asesorar en temas relacionados con Recursos Humanos a varias *startups* de nuestra comunidad creadas en los viveros de innovación de la empresa pública CEIN (Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra). Ese es el objetivo de la segunda edición del programa de mentorización del Gobierno de Navarra en el que participamos por segundo año consecutivo a través de AEDIPE Navarra (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas). Personas expertas de esta entidad, voluntariamente y basándose en su trayectoria profesional, ponen su conocimiento y experiencia a disposición de estas nuevas empresas para orientarles según sus necesidades.

Y es que este programa de mentorización especializado se dirige a empresas de los Viveros de CEIN que se encuentran en fase de crecimiento y que tienen que elaborar diversas tareas como: establecer un perfil profesional, diseñar un plan de acogida, retener el talento o favorecer la implicación y motivación de las personas que conforman sus equipos.



Empresas y personal experto de AEDIPE en la primera sesión en CEIN. Fuente: CEIN

"En este caso es nuestra compañera **Patricia Villanueva**, directora de RRHH y miembro de la junta de AEDIPE, la encargada de continuar con la mentorización y apoyo especializado a una empresa de reciente creación en el sector farmacéutico Innoup Farma.

"Es un proyecto precioso que nos permite compartir conocimiento y experiencia y así contribuir de alguna manera al desarrollo de estas empresas innovadoras de Navarra", asegura Villanueva

Área Comunicación
Junio 2021